

香港培道中學

2019/20 年度「學校發展津貼」計劃書

項目	說明	預期好處	評估方法	預算支出
1. 聘請 STEM 科教師助理一名	<ul style="list-style-type: none"> 搜集資料，製作教案、簡報，工作紙、試題庫。協助推行拔尖保底計劃及協助帶領學習活動。 	<ul style="list-style-type: none"> 支援科任老師及科的發展 	<ul style="list-style-type: none"> 科主任及校長的評估 	\$211,600
2. 聘請視藝科教師助理一名	<ul style="list-style-type: none"> 搜集資料，製作教案、簡報，工作紙、試題庫。協助推行拔尖保底計劃及協助帶領學習活動。 	<ul style="list-style-type: none"> 支援科任老師及科的發展 	<ul style="list-style-type: none"> 科主任及校長的評估 	\$198,300
3. 聘請英文科副教師一名	<ul style="list-style-type: none"> 搜集資料，製作教案、簡報，工作紙、試題庫。協助推行拔尖保底計劃及協助帶領學習活動。 	<ul style="list-style-type: none"> 支援科任老師及科的發展 	<ul style="list-style-type: none"> 科主任及校長的評估 	\$240,000
4. 校友小組導修計劃	<ul style="list-style-type: none"> 多年來已聘請校友主持學習小組，主要以「保底」為目標，效果頗理想。 本年的「校友小組導修計劃」仍由每科老師按學生需要組織 6-8 位同學一組，聯絡一位校友導師，在校內於課餘時間指導他們進行學習。 主要對象為中三至中六同學。 	<ul style="list-style-type: none"> 導修小組可讓未達水平的同學得到關注。且導師是老師們熟悉的校友，較能保持聯繫及教學水準。 	<ul style="list-style-type: none"> 每期(每學年 2-3 期)發問卷給校友導師、學生及有關老師評估效用。 	\$100,000
6. 暑期各項保底課程	<ul style="list-style-type: none"> 各級未符合升班標準同學之暑期輔導工作。 	<ul style="list-style-type: none"> 準備表現稍遜同學升上適應新學年學習。 	<ul style="list-style-type: none"> 同學能適應新學年之課程 學生學習發展組跟進學生的表現 	\$20,000
			總數	\$769,900